

社会的取り組みの状況

働く人すべてが健康で安全にそしていきいきと働ける職場環境をめざします。また、地域とのつながりも大切にします。

■ ハラスメントの防止

当社グループは、セクシャルハラスメントそしてパワーハラスメントを人権問題としてとらえ、これらに対する指針を設けています。そして、就業規則にも両ハラスメント防止を定め、相談窓口と倫理委員会を設置し従業員への教育とハラスメント防止に努めています。

■ 子育て支援制度

育児休業制度、産前・産後休暇などの法定制度は有効に利用されています。また、出産・育児に関係する様々な制度が整備されています。

- 通院・通勤時間の配慮
- 出産祝金の支給
- 時間外勤務の制限
- 育児時間の配慮
- 特別休憩時間の配慮
- 短時間勤務
- 業務負担の軽減措置

【休暇取得率】

		2008	2009	2010
本社 支店 営業所	産休 育児	16.7%	23.1%	28.6%
	有給	61.2%	55.4%	62.7%
秋田工場	産休 育児	-	-	-
	有給	68.3%	49.7%	61.5%
福島工場	産休 育児	20.0%	-	-
	有給	74.9%	55.3%	53.5%

■ 障がい者雇用

本社の障がい者雇用率は2010年度で2.0%となっています。2009年度は障がい者の方3名が退職されたため、一時的に雇用数・率とも低下してしまいましたが新規採用により回復致しました。

当社グループでは、障がい者の方が可能な限り就労し社会参加して自らを成長させて欲しいと考えています。そして、障がい者の方を雇用することは企業の社会的責任であるとも考えており、法定雇用率(1.8%)を維持するように努力しています。

【障がい者雇用率】

		2008	2009	2010
本社	雇用率	2.1%	1.7%	2.0%
	雇用数	13人	10人	12人

改正障害者雇用促進法にあわせて、2010年度分より計算方法を変更しています。

■ 健全な労使関係

当社グループでは、ユニオンショップ制を採用しています。労使の代表は、経営の民主化、企業の発展そして労働条件の維持改善のため「経営協議会」を毎月1回開催し、人事関連諸制度の新設・就業規則・労働協約書の改訂に際しては、必ず労働組合と事前調整・交渉・調整の場を設けて意思疎通を図っています。お互いの立場を尊重し信頼のもとに健全な労使関係を築いています。

社会的取り組みの状況

働く人すべてが健康で安全にそしていきいきと働ける職場環境をめざします。また、地域とのつながりも大切にします。

■ 人間ドック補助金制度

当社グループ従業員は相互扶助のため全員がアネスト岩田共済会に加入しています。このアネスト岩田共済会では従業員の健康維持管理や疾病の早期発見の一環として、人間ドック補助金制度を導入しています。この制度は人間ドック・脳ドック・胃がんドック・大腸がんドックなど健康維持管理のための検診を受診した従業員に対して8万円を限度に5年に1度補助金を支給する制度で、健康維持向上の啓発に有意義に活用されています。

■ 労働安全衛生活動

アネスト岩田グループでは、従来から「安全第一＝安全は全てに優先する」を基本に労働安全に注力してきました。そして2010年4月からは、安全衛生マネジメントシステムを導入し従来にも増して、働く人が心身共に安全かつ健康で快適に働ける会社をめざしています。

【年度別労働災害発生件数】

	2008	2009	2010
労働災害件数	7	4	5
内休業災害件数	0	0	0

■ 産業医の指導

本社内に“医務室”を配置し、月に2日間、大学病院から医師を派遣願い、産業医として勤務していただいています。

また、2010年度は看護師が週2日勤務し、安全衛生だけでなく、生活習慣病の予防、禁煙援助、メンタルヘルスケアなどきめ細かい健康管理・サポートを行いました。さらに看護師は、秋田工場・福島工場・東京支店・関西支店を訪問し、現地での健康相談を行いました。2011年度には、これに加え、保健師にも勤務頂き、より充実した健康教育・保健指導体制を構築しております。

秋田工場、福島工場においても産業医が月に1日勤務し、従業員の健康管理を行っています。

■ 社会活動

本社・秋田工場・福島工場ではアネスト岩田労働組合が主催し毎年5月から7月の期間、周辺公園、公道、最寄駅からの通勤路などの清掃活動を実施しています。

また、30年以上にわたり本社では、献血活動を行っています。献血活動は年に2回実施され、日本赤十字社の献血バスが訪れ構内で実施しています。

